

Thema:

***“Hoe genereer jij als
OR-lid respons van
de achterban?”***

De principes:

- 1. Wie er ook mogen komen, het zijn altijd de juiste mensen.*
- 2. Als het begint, begint het.*
- 3. Wat er gebeurt, is het enige dat kon gebeuren.*
- 4. Als het klaar is, is het klaar.*

De wet van de 2 voeten



Vlinders & Hommels



Wat is het idee? (onderwerp)

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

Wat en wie heb je er voor nodig?

Wat is het idee? (onderwerp)

"Duurzame inzetbaarheid."

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

Wat weten we: (uitgangspunt)

- vergrijzing is groot
- moeite van nu jonge medw. te maken
Toekomst.
- geen doorgroei → medw. vertrek.
- veel flexwerkers

Wat en wie heb je er voor nodig?

- Werkplezier!
- investeren in medw. / binden van medw.
Scholing (inter).
- Zekerheid/waardering.
- medische keuring "lifestyle"
met tips om gezond te worden/
blijven.
- initiatief reeds gebruik v. medw.
om bouwsteun te realiseren.

Wat is het idee? (onderwerp)

Intra net / bedrijfs app

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

Informatie geven
Betrekken
geen klachten worden
vragen en reactie

Wat en wie heb je er voor nodig?

goed beveiligd ^{intern} netwerk

Wat is het idee? (onderwerp)

Wat is het idee? (onderwerp)

- * Klankbordgroep via mail

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

- * minder tijdsintensief
daarom minder drempel
om mee te doen.
- * vooraf medewerkers benaderen
- * bijv. 3 vragen voorleggen

Wat en wie heb je er voor nodig?

- * goed mail systeem
- * aantal geïnteresseerde medewerkers
- * paar goede vragen om voor te leggen

Wat is het idee? (onderwerp)

Hoe bereik je de achterban?

- vooral in gesprek gaan
- in werkgroep met 4 of lid
- achterban betrekken op onderwerp
- aansluiten bij pauzes (proberen men uit de moppercultuur te halen)
- of bij werkoverleg/teambesprek (hoeft maar kort te zijn)

Wat en wie heb je er voor nodig?

- een geïnteresseerde achterban (merendeel = niet ↑)

Wat is het idee? (onderwerp)

Goede arbeidsomstandigheden.
= Basis

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

Arbowet art 3

Aanpakpraktijkbeleid 658 bakkzdu

Achterban bezoeken

Storg uitspreken met OR

Werkdrukonderzoek

Werknemers tevredenheidsonderzoek.

Wat en wie heb je er voor nodig?

* Gegevens via achterban.

* Verzuimcijfers via OR.

* Uitkomsten delen met bestuurder.

Plan van aanpak.

Terug naar achterban.

Weg
n
(en)
prij

Wat is het idee? (onderwerp)

enquête

Wat is de vorm en inhoud? (Wat ga je doen?)

per mail
uitgeven bij bedrijfs-
bijeenkomst

Wat en wie heb je er voor nodig?

achterban